



## Hoe word je een Transitie-initiatief?

### Door Ben Brangwyn, coördinator van het Transition Network

Het Transition Network is opgericht om gemeenschappen die een Transitie-initiatief overwegen, ertoe beslissen en er een oprichten, te inspireren, informeren, ondersteunen, trainen en ermee te netwerken. Het bouwt een hele waaier uit van materiaal, trainingscursussen, evenementen, instrumenten en technieken, bronnen en een algemene ondersteuningscapaciteit om deze gemeenschappen te helpen.

Als het aantal gemeenschappen dat zich engageert in dit proces van energieverminderingssystemen doorgroeit, bouwen we een bloeiend netwerk van samenwerking op, waarin mensen succesvolle praktijken met elkaar delen, elkaar helpen en een manier van leven creëren die vele malen beter is dan de geatomiseerde, losgeslagen, onduurzame en onrechtvaardige samenleving die we geworden zijn, voornamelijk op de rug van overvloedige goedkope olie.

#### Een Transitie-initiatief beginnen

We hebben een voorlopige lijst van criteria opgesteld, die aanduidt in hoeverre een gemeenschap klaar is om echt op pad te gaan naar een lagere-energie-toekomst. Als je overweegt om met jouw gemeenschap voor het Transitie-model te kiezen, kijk dan eens naar deze lijst en beoordeel op een eerlijke manier waar je staat ten aanzien van deze punten. Indien er gaten zijn, dan verdienen deze extra aandacht bij het opbouwen van de initiële energie en contacten rond dit initiatief. We hebben om verschillende redenen gekozen voor deze min of meer formele benadering van registratie van Transitie-initiatieven:

- Hoewel we projecten in een beginfase actief ondersteunen, willen onze beheerders en subsidieverleners er zeker van zijn dat we alleen die gemeenschappen de 'officiële' status verlenen, waarvan we denken dat ze klaar zijn om naar het stadium van de bewustmaking over te gaan. Deze status geeft hen recht op extra begeleiding, zoals sprekers, trainingen, wiki en forums, die we in Groot-Brittannië op dit moment aanbieden.
- Om gecoördineerde programma's op te zetten (zoals gecombineerde fondsenwerving bij de Nationale Loterij) hebben we een formele categorie van Transitie-initiatieven nodig, waarin we alle vertrouwen hebben dat deze de betreffende programma's kunnen ondersteunen en uitvoeren.
- We hebben het proces bij minstens één gemeenschap mis zien gaan, omdat ze niet de juiste houding hadden of niet een geschikte groep mensen en omdat ze niet echt begrepen waar ze aan begonnen.

De gemeenschappen die dit aanvankelijk formele proces hebben doorlopen, zijn het er allemaal over eens dat het hun capaciteit om een stevig en goed ondersteund initiatief uit te bouwen heeft vergroot.





## Criteria om een Transitie-initiatief te worden

Deze criteria zijn steeds in ontwikkeling en zijn zeker geen tien geboden. Zij zijn bedoeld om je zoveel mogelijk te helpen.

De criteria zijn:

- een begrip van piekolie en klimaatverandering als tweelingaandrijvers (deze dienen in de basisdocumenten of bestuursdocumenten van je groep ingeschreven te worden);
- een groep van 4-5 mensen die bereid zijn een leidende rol op zich te nemen (het grenzeloze enthousiasme van één persoon is niet voldoende);
- minstens twee mensen van het kernteam die bereid zijn een trainingscursus te volgen;
- een potentieel sterke band met de lokale overheid;
- een beginnend begrip van de Twaalf Transitiestappen;
- de belofte om indien nodig hulp te vragen;
- de belofte om regelmatig je Transitieinitiatief op het web te *updaten* – ofwel de wiki, (gemeenschappelijke werkruimte op het web die we voor je toegankelijk zullen maken), of je eigen website;
- een engagement om elke paar maanden iets voor de blog van Transition Towns te schrijven (de wereld zal toekijken...);
- een engagement om, als je eenmaal in de Transitie zit, minstens twee voordrachten te geven voor andere gemeenschappen (in de buurt) die ook overwegen om in Transitie te gaan – een soort 'dit is de manier waarop wij het deden' of 'dit waren onze ervaringen'-voordracht;
- een engagement om met andere gemeenschappen in Transitie te netwerken;
- minimale botsende belangen in het kernteam;
- een engagement om met het Transitie-netwerk samen te werken bij het aanvragen van fondsen bij nationale subsidiërende instellingen – met je eigen lokale fondsen ga je naar eigen goeddunken om;
- een engagement om naar inclusiviteit te streven doorheen je hele initiatief;
- het bewustzijn dat, hoewel je hele provincie of regio deze Transitie zou moeten aanpakken, de eerste plaats om te starten je eigen lokale gemeenschap is. Het is mogelijk dat het aantal Transitie-gemeenten in jouw streek na verloop van tijd een centrale groep machtigen om lokale steun te verlenen, maar dit zal te gepaste tijde wel duidelijk worden, eerder dan dat het wordt opgelegd. We noemen dit punt omdat er enkele voorbeelden geweest zijn van mensen die hun hele streek in de Transitie wilden storten in plaats van hun eigen lokale gemeenschap. In uitzonderlijke situaties waarin een coördinerende of initiërende hub opgezet moet worden (zoals in Bristol, Forest of Dean, Brighton & Hove), is die hub verantwoordelijk om er voor te zorgen dat deze criteria worden toegepast in alle initiatieven die in hun gebied starten. Verdere verantwoordelijkheden voor blijvende ondersteuning en mogelijke training worden gaandeweg wel duidelijk. Er zijn nog meer criteria voor initiërende/ coördinerende hubs – deze kunnen in onderling overleg besproken worden.
- En ten slotte doen we de aanbeveling dat ten minste één persoon in het kernteam een permacultuur-ontwerpcursus heeft gevolgd... het schijnt echt veel uit te maken. Wanneer





je eenmaal aan het Transition Network kunt aantonen dat je aan deze criteria beantwoordt en klaar bent om je Transitie- reis aan te vangen, open je de deur voor allerlei prachtige steun, begeleiding, materialen, webruimte, training, netwerk mogelijkheden en gecoördineerde fondsenwervingsinitiatieven.

### **Een Transitie-initiatief beginnen: verschillende soorten**

Er lijken tot nu toe binnen het Transitie-model drie soorten initiatieven te ontstaan:

- Het 'Lokale Transitie-initiatief' – ingebed in zijn eigen plaats, waarin de stuurgroep de lokale gemeenschap inspireert en organiseert. Dit is het meest voorkomende en gemakkelijkst te hanteren initiatief, typisch voor gemeenschappen tot 15.000 inwoners. Voorbeelden hiervan zijn Totnes, Lewes, Wrington.
- De 'Lokale Transitie-hub' – gevestigd in een groot congruent/samenhangend gebied met zijn eigen identiteit (bijv. een stad). De rol van deze groep is Transitie-initiatieven in de omgeving te bezielen en deze initiatieven te inspireren, aan te moedigen, te registreren, ondersteunen, mogelijk te trainen en met ze te netwerken. Voorbeelden hiervan zijn Bristol, Brighton & Hove en Forest of Dean. De Lokale Transitie-hub zorgt voor min of meer alle communicatie met de lokale initiatieven in dat gebied.
- De 'Tijdelijke Initiërende Hub' – bestaande uit een verzameling mensen/groepen uit verschillende plaatsen in dezelfde regio, die gewend zijn om samen te werken in een of ander activistisch/milieukader. Deze groep helpt elkaar om lokale Transitie-initiatieven in de regio te bezielen en wordt vervolgens opgeheven, waarna de oorspronkelijke leden zich engageren in hun eigen lokale Transitie-initiatief, zodra dit een kritische omvang heeft bereikt om een lokale stuurgroep te vormen. West-Berkshire en een aantal andere groepen volgen deze werkwijze. In dit scenario wendden de lokale initiatieven zich na hun start tot het Transition Network voor ondersteuning, training etc.

### **Meer over de rol van de 'Lokale Transitie-Hub'**

Wanneer een groep de rol van een Lokale Transitie-Hub op zich wil nemen, dan willen wij in de Transition Network er echt zeker van zijn dat je weet waaraan je begint en dat je in staat zult zijn om het te hanteren. Dit vraagt mogelijk een paar gesprekken en misschien een persoonlijke discussie met het team. We hebben het plan een 'Lokale Transitie- Hub' groep op te zetten om de complexiteiten van deze benadering te bespreken – en dat zijn er heel wat. Ik denk dat dit Lokale Transitie-Hub-model cruciaal is voor de steden, maar degenen die er als eerste mee beginnen, zullen voorzichtig hun weg in deze rol moeten zoeken. Het is maagdelijk gebied en geenszins een simpele onderneming, dus zet je stappen weldoordacht.

We kijken ernaar uit om van je te horen en om met je samen te werken in dit opwindende proces. Contacteer voor meer informatie het Transition Network op: 43 Fore Street, Totnes, Devon TQ9 5HN

